



**COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO E D'UFFICIO
DELLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
N.40 DEL 25-03-21**

Vicchio, li 06-04-21

P.L'UFFICIO SEGRETERIA

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
N.40 DEL 25-03-21**

Oggetto:	APPROVAZIONE DEGLI OBIETTIVI ATTINENTI ALLA PER=
	FORMANCE ORGANIZZATIVA DI STRUTTURA PER L'ANNO
	2021

L'anno duemilaventuno il giorno venticinque del mese di marzo alle ore 09:30, nella sede comunale, convocata dal Sindaco, si é riunita la Giunta Comunale

All'appello risultano:

CARLA' CAMPA	SINDACO	P
FILIPPO		
BACCIOTTI LAURA	VICE SINDACO	P
BOLOGNESI ALESSANDRO	ASSESSORE	P
PIERI SANDRA	ASSESSORE	A
VICHI FRANCO	ASSESSORE	A

Risultano pertanto **PRESENTI** n. 3 e **ASSENTI** n. 2.

PARTECIPA il Dr. Dupuis Maria Benedetta in qualità di **SEGRETARIO COMUNALE**, incaricato della redazione del verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. **CARLA' CAMPA FILIPPO - SINDACO** assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- con delibera di Giunta Comunale n. 22 del 15.03.2018 è stato approvato il nuovo sistema di valutazione della performance, sostitutivo del precedente, in attuazione delle novità normative introdotte con D.lgs 25 maggio 2017 n. 75 (*"Modifiche ed integrazioni al D.lgs 30 marzo 2001 n. 165"*);
- in attuazione del vigente sistema di valutazione della performance la c.d. valutazione degli incaricati di posizione organizzativa si articola in tre diverse componenti: a) performance di ente; b) performance organizzativa di struttura; c) Comportamento organizzativo individuale, le quali, rispettivamente, ai fini dell'attribuzione dell'indennità di risultato pesano il 10, 65 e 25 per cento;
- ai sensi dell'art. 3.2 del sistema di valutazione della performance, relativamente agli obiettivi attinenti al punto sub b) (performance organizzativa di struttura) questi sono *"...proposti da ciascun titolare di Posizione Organizzativa entro gennaio di ciascun anno, sentiti gli Assessori di riferimento e a seguito di negoziazione con il Sindaco e il Segretario Comunale. Tali obiettivi vengono approvati dalla Giunta nel PEG, documento che formalizza l'assegnazione ai Responsabili di Area"*;
- gli obiettivi assegnati, ai sensi del medesimo art. 3.2 del sistema di valutazione della performance, possono *"...consistere in attività progettuali, innovative o di miglioramento dei livelli di efficacia ed efficienza di servizi già erogati: non possono, cioè, riguardare astratte "capacità" o "idoneità", ma devono concernere effettive prestazioni di risultato..."* ed è inoltre necessario che gli obiettivi assegnati siano *"...misurabili attraverso indicatori di risultato, che devono essere contenuti nel medesimo documento di programmazione e per i quali deve essere fissato il valore atteso"* ed infine che *"Ad ogni Responsabile di Area con il PEG potranno essere assegnati dalla Giunta più obiettivi per l'attività riferita alla propria struttura; ognuno di tali obiettivi avrà "peso", vale a dire importanza diversa..."*;

RILEVATO che:

- i titolari di Posizione Organizzativa, in attuazione del vigente sistema di valutazione (art. 3.2), hanno correttamente provveduto a presentare gli obiettivi attinenti alla c.d. performance organizzativa di struttura;
- gli obiettivi dei titolari di Posizione Organizzativa sono stati contrattati con gli Assessori competenti e con il Segretario Comunale;
- l'approvazione di tali obiettivi è indispensabile per dare piena attuazione al sistema di valutazione della performance;

VISTO:

- il vigente sistema di valutazione della performance approvato con delibera di Giunta Comunale n. 22 del 15.03.2018;
- il D.lgs n. 75/2017 (*"Modifiche ed integrazioni al D.lgs 30 marzo 2001 n. 165"*);

VISTI gli allegati pareri favorevoli espressi sul presente atto, in ordine alla regolarità tecnica, e quello sulla regolarità contabile resi, rispettivamente, dal



Responsabile del Servizio interessato e dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi del primo comma dell'art. 49 del D.Lgs 18/08/2000 n. 267 e successive modifiche ed integrazioni, che entrano a far parte integrante e sostanziale del presente atto;

Con votazione favorevole unanime e palese espressa nelle forme di legge

DELIBERA

1. **DI APPROVARE** le schede obiettivo relative al Segretario Comunale ed ai Servizi n. 1, 2, 3, 4 e 5 del Comune di Vicchio, allegate al presente atto, di cui costituiscono parte integrante e sostanziale;
2. **DI DARE ATTO** che l'approvazione degli obiettivi contenuti nelle allegate schede obiettivo equivale a Piano degli Obiettivi e integra il Piano Esecutivo della Gestione 2021-2023 approvato con delibera n. 4 del 07/01/2021;
3. **DI DISPORRE** il rispetto degli obblighi di pubblicità e trasparenza ai sensi del D.lgs. N. 33/2013;
4. **DI DICHIARARE**, stante l'urgenza di provvedere, con successiva separata ed unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 - 4° comma del D.Lgs 267 del 18/08/2000.

Oggetto: APPROVAZIONE DEGLI OBIETTIVI ATTINENTI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI STRUTTURA PER L'ANNO 2021

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il sottoscritto Responsabile del servizio GESTIONE E SVILUPPO RISORSE E AFFARI GENERALI, ai sensi dell'art. 49 del D.L.vo nr.267 del 18.8.2000, esprime PARERE Favorevole in ordine alla sola regolarità tecnica, sulla proposta in oggetto.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to GRAMIGNI LUCIA

Li, 24-03-21

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il sottoscritto Funzionario Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art.49 del D.L.vo nr.267 del 18.8.2000, esprime PARERE Favorevole in ordine alla sola regolarità contabile.

IL RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO
F.to GRAMIGNI LUCIA

Li, 24-03-21
