

**COMUNE DI VICCHIO**  
(Provincia di Firenze)

**IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO**  
**PARTE ECONOMICA ANNUALITA' 2017**

L'anno duemiladiciassette addì 17 (Diciassette) del mese di Novembre alle ore 12,30, presso la sede del Comune di Vicchio si è riunita la delegazione di parte pubblica costituita in applicazione dell'art. 4 del CCNL del 22.01.2004 ed ai sensi dell'art.10 comma 1 del CCNL dell'1.4.1999 e le delegazioni sindacali composte da:

**Per la Delegazione Trattante di parte Pubblica**

Dr. Giuseppe Zaccara – Segretario Comunale con funzioni di Presidente

Sig.ra Gramigni Lucia – Responsabile del Servizio Sviluppo e Gestione Risorse, URP, Servizi Demografici e Affari Generali;

Sig.ra Pintozzi Olimpia Responsabile del Servizio Sviluppo Economico, Pubblica Istruzione, Cultura e Servizi Sociali;

Sig.ra Sheila Cipriani Responsabile del Servizio Lavori Pubblici, Manutenzione e Protezione Civile

Sig. Riccardo Sforzi Responsabile Servizio Urbanistica, Edilizia e Ambiente;

**Per la Parte Sindacale**

Sig. Francesco Belli Rappresentante CGIL FP di Zona

Sig. Pier Giovanni Panichi – Rappresentante UIL F.P.L.

**Per le Rappresentanze Sindacali Unitarie**

Sig.ra Bianca Zanieri

Sig. Marco Baggiani

Sig.ra Lucia Zeroni

Sig. Alessandro Sottani

*Giuseppe Zaccara*

*Lucia Gramigni*

*Olimpia Pintozzi*

*Sheila Cipriani*

*Riccardo Sforzi*

*Francesco Belli*

*Pier Giovanni Panichi*

*Bianca Zanieri*

*Marco Baggiani*

## PREMESSA

L'ipotesi di contratto in argomento contiene le disposizioni per la ripartizione delle risorse già definite in sede di bilancio preventivo 2017-2019 che rientra tuttora tra le materie riservate alla contrattazione integrativa in applicazione dei criteri e delle disposizioni previste nel contratto normativo triennio 2013/2015 sottoscritto in data 25.08.2014 che si intende prorogato ai sensi dell'art. 2 comma 4 dello stesso.

Per quanto riguarda la produttività, i criteri sono contenuti nell'ambito del sistema permanente di valutazione approvato con delibera G.C.N°101 del 22.11.2012 già adeguato ai principi di selettività e differenziazione legata alla valutazione della performance e condizionata alla verifica puntuale del raggiungimento degli obiettivi sottoposti ad analisi preventiva periodica e finale da parte del Nucleo di Valutazione in applicazione dei principi contenuti nel D.lgs.150/2010.

Rilevato che, a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;

Dato atto:

- a) Del rispetto dei vincoli di bilancio, in quanto l'ammontare delle risorse per le quali si contratta la destinazione sono contenute nel limite delle spese di personale e sono stanziare nel bilancio 2017-2019 approvato con deliberazione n. 16/CC del 23/02/2017;
- b) Della compatibilità economica finanziaria, in quanto è rispettata la ripartizione tra risorse stabili e risorse variabili con utilizzi conformi alla natura della fonte di alimentazione tant'è che nessuna destinazione stabile è finanziata con risorse variabili ma solo con somme consolidate nella parte fissa;
- c) Del rispetto dei vincoli derivanti dalla legge e dal contratto nazionale, in quanto le fonti d'alimentazione del fondo sono previste dal contratto nazionale e la loro quantificazione è elaborata sulla base delle relative disposizioni. La destinazione comprende esclusivamente istituti espressamente devoluti alla contrattazione nazionale e a quella decentrata;
- d) Della finalizzazione della contrattazione a merito e produttività con selettività nell'assegnazione degli incentivi.

Con delibera G.C. n. 91 del 19/10/2017 sono stati forniti, tra l'altro, gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa del personale non dirigente per l'anno 2017 nonchè per quanto concerne l'allocazione delle risorse di parte variabile di cui all'art.15 c.2. e con deliberazione n. 93/GC del 19/10/2017 sono stati approvati i progetti da finanziare mediante l'utilizzo dei fondi medesimi.

Con successiva determinazione del Responsabile del Servizio Gestione e Sviluppo Risorse, URP, Servizi Demografici e Affari Generali n.475 del 21/10/2017 è stato costituito Il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2017 per un totale di € 148.697,68, nel rispetto

Handwritten signatures and initials on the right side of the page, including a large signature at the top, several smaller ones in the middle, and a large signature at the bottom.

del vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017. Le parti prendono atto che tale fondo potrà essere modificato a seguito dell'emanazione del nuovo CCNL e/o di eventuali sopraggiunte modifiche legislative o diverse interpretazioni giurisprudenziali in materia di vincoli sul trattamento accessorio del personale; ciò potrebbe portare ad una diminuzione o ad un aumento del fondo netto da ripartire a valere sulle risorse del presente contratto integrativo.

La delegazione di parte pubblica nella persona del Responsabile del Servizio Gestione e Sviluppo Risorse, URP, servizi Demografici e Affari Generali illustra i conteggi per la costituzione del fondo destinato all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività relative all'anno 2017 come da allegato prospetto.

Nel suddetto prospetto sono evidenziati due sub totali:

Il primo denominato "**Fondo Contratto Decentrato – Parte Stabile**" riporta le risorse aventi caratteri di certezza stabilità e continuità secondo la vigente disciplina contrattuale con le integrazioni previste dall'art. 31 commi 1 e 2 e dall'art. 8.2 del CCNL dell'11.04.2008 dell'importo complessivo di € **118.661,06**.

Tale importo scaturisce dall'applicazione della decurtazione relativa al passaggio dal 01/09/2016 dei dipendenti della Polizia Municipale all'Unione Montana dei Comuni del Mugello per complessivi € 24.574,19 di cui € 5.490,36 già applicata sul fondo 2016.

Il secondo denominato "**Fondo Contratto Decentrato – Parte variabile**" riporta le risorse aventi carattere di eventualità e variabilità derivanti dalla disciplina contrattuale vigente nel rispetto dei criteri e delle condizioni prescritte dall'art.31 comma 3 dello stesso CCNL per l'importo comprensivo dell'incremento dell'1,2% del monte salari 1997, del finanziamento del progetto finanziato dall'Istituzione Don Milani, approvato con delibera n. 76/GC del 25/08/2017 per € 3.000,00 e del progetto Gite scolastiche 2017 approvato con deliberazione n. 41/GC del 23/03/2017 e finanziato dai vari istituti scolastici presenti sul territorio per € 1.800,00, così per un totale del suddetto Fondo di € **31.572,57.. 31459,76**

Dopo ampio dibattito tra le parti si conviene e si stipula quanto segue:

## RISORSE STABILI

Le parti convengono di destinare le somme fisse e ricorrenti al finanziamento degli istituti economici enunciati nei successivi art. 1, 2, 3 e 4, precisando che i relativi importi sono stimati a preventivo e saranno quantificati esattamente da parte del Responsabile del Servizio Gestione Risorse con proprio atto a chiusura dell'anno di riferimento.

### ART. 1

#### Individuazione degli istituti di spesa consolidati

1. Progressioni economiche orizzontali art. 17 comma 2 lett. b) del C.C.N.L. dell'1.4.1999;




La valutazione sarà effettuata da ogni singolo Responsabile nel rispetto dei metodi e dei criteri contenuti nel sistema di valutazione approvato con delibera n. 101/GC del 22/11/2012 e secondo il grado di raggiungimento degli obiettivi definiti nel piano della performance. L'erogazione dei compensi avverrà in base ai criteri indicati nell'ambito della metodologia approvata con la predetta delibera, come di seguito riportata:

$p_i$  coefficiente di categoria (pesatura) per il dipendente  $i$   
 $g_i$  giorni lavorati nell'anno per il dipendente  $i$   
 $g_{i, \max}$  giorni lavorativi nell'anno per il dipendente  $i$   
 $v_i$  valutazione del responsabile per il dipendente  $i$   
 $v_{i, \max}$  valutazione massima del responsabile per il dipendente  $i = 100$   
 $F$  fondo disponibile.

**quota base del fondo per il dipendente  $i$ , ovvero fondo massimo assegnabile al medesimo dipendente**

$$f_{i, \max} = \frac{p_i}{\sum p_i} \times F$$

**fondo assegnato al dipendente  $i$**

$$F_i = f_{i, \max} \times \frac{g_i}{g_{i, \max}} \times \frac{v_i}{v_{\max}}$$

La valutazione è su base 100. Verranno attribuiti fino al massimo di 50 punti quale contributo al raggiungimento degli obiettivi differenziati in relazione alla categoria professionale di appartenenza e i restanti punteggi sulla base della valutazione della prestazione individuale e del comportamento organizzativo il tutto meglio dettagliato nel sistema di valutazione approvato.

Le parti precisano che non è consentita l'attribuzione generalizzata dei compensi per produttività sulla base di automatismi e che la predetta somma va corrisposta solo a seguito della conclusione del processo di valutazione.

Le parti danno atto che ai fini del calcolo delle presenze e assenze si applicano le disposizioni contenute nei criteri definiti nel sistema di valutazione approvato.

#### **ART. 5 Corresponsione risorse per il miglioramento di servizi**

Le risorse di bilancio destinate al finanziamento di progetti finalizzati al miglioramento dei servizi ammontano a Euro **11.900,00** in applicazione dell'art. 15 c. 2 destinati al finanziamento dei progetti approvati con delibera n. 93/GC del 19/10/2017 e delibera n. 99/GC del 16/11/2017, già sottoposti alla validazione del Nucleo di Valutazione:

- 1) Progetto Fascicolo Elettronico Contribuente € 4.000,00
- 2) Progetto Sistemazione Archivio € 2.500,00
- 3) Progetti di reperibilità alla videosorveglianza del Museo Beato Angelico per € 3.300,00;
- 4) Progetto supporto alla riclassificazione e ristrutturazione delle posizioni INAIL del Comune allo scopo di ottenere una riduzione del tasso medio annuale per € 500,00.
- 5) Progetto Fiera € 1.600,00.

Questi  
Bianchi  
[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

lobbi  
[Signature]

[Signature]

Le parti danno atto che l'erogazione delle suddette risorse è subordinata all'acquisizione da parte del Nucleo di Valutazione della validazione dei progetti sopra indicati.

#### **ART. 6 Fondo incentivi dovuti per specifiche disposizioni di legge**

Le norme sull'erogazione degli incentivi economici di cui all'art 15 co 1 lett k) CCNL 1.4.1999 per remunerare le prestazioni di cui all'art 92 DLGS 163/2006 sono state modificate dal DI 90/2014, convertito nella L 114/2014, entrato in vigore il 25 giugno 2014 e da ultimo dal DLGS 50/2016, entrato in vigore il 19 aprile 2016.

Le parti prendono atto, infatti, che con il "Nuovo codice degli appalti" di cui al D. Lgs. n. 50/2016, che sostituisce il precedente D. Lgs. n. 163/2006 e s.m.i., sono stati completamente riscritti e modificati i presupposti per il riconoscimento degli incentivi al personale dipendente, per cui dal 19/04/2016 non può più essere riconosciuto alcun compenso per le attività di progettazione svolte dai dipendenti dell'Ente; d'altro canto, dopo aver stabilito i criteri in sede di contrattazione decentrata integrativa e nell'apposito regolamento comunale, l'incentivo spetta invece per le predette attività di programmazione e di controllo svolte internamente dai dipendenti.

In particolare, la nuova disciplina prevede che l'80% dell'apposito fondo, costituito ai sensi del comma 2 del predetto art. 113, viene ripartito, per ciascuna opera o lavoro, servizio o fornitura con le modalità ed i criteri previsti in sede di contrattazione decentrata integrativa del personale, sulla base di apposito regolamento comunale, tra il responsabile unico del procedimento ed i soggetti che svolgono le funzioni tecniche sopra indicate; gli importi sono comprensivi anche degli oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'amministrazione.

Considerato che l'introduzione del suddetto istituto ha causato notevoli problemi interpretativi ed applicativi, si resta in attesa di un auspicabile intervento legislativo in merito.

Sono stati fatti transitare nel fondo € 1.535,95 per incentivi ex art. 92 D.Lgs. n. 163/2006 relativi ad interventi effettuati nel periodo di vigenza del predetto decreto e quindi tuttora considerati quale voce non soggetta al limite.

Le parti concordano che la somma di € 3.665,88 derivante dalla differenza del tetto di salario accessorio (stabilito dall'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017) e le somme stabili e variabili a vario titolo impegnate per il salario accessorio relativo al presente contratto, sarà utilizzata per il pagamento degli incentivi tecnici di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016, qualora:

- a) verrà confermato l'orientamento giurisprudenziale da ultimo espresso dalla Sezione Autonomie della Corte dei Conti in data 06/04/2017 secondo il quale tali somme rientrano nel fondo del salario accessorio;
- b) dovesse consolidarsi l'orientamento in base al quale tali somme possono essere liquidate retroattivamente a seguito dell'approvazione di apposito regolamento per la liquidazione di tali incentivi.

Sono previste anche risorse relative al contenzioso tributario in proporzione alla vittoria dell'Ente e alla relativa liquidazione delle spese di giudizio per un importo di € 2.304,00 ed incentivi relativi all'attività di recupero evasione ICI da destinare ai dipendenti interessati per € 3.541,69.

Gli incentivi economici di cui all'art. 15 c.1 lett. D del CCNL 1.4.1999 per l'annualità 2017 sono pari a € 4.800,00 e sono finalizzati al finanziamento di un progetto specifico per attività di gestione

*[Handwritten signatures and initials on the right margin]*

dell'Istituzione Culturale Don Lorenzo Milani e Scuola di Barbiana per € 3.000,00 e del progetto "Gite scolastiche 2017" finanziato dagli istituti scolastici del territorio per € 1.800,00 approvato con delibera n. 41/GC del 23/03/2017. Si dà atto che l'importo dei suddetti progetti sarà soggetto a verifica dei requisiti previsti dall'art. 43 della Legge n. 449/1997.

### **ART. 7 Progressioni Economiche Orizzontali**

La progressione economica orizzontale ha carattere selettivo e di merito e, in conformità alle attuali disposizioni normative, la selezione deve essere effettuata attraverso l'applicazione del sistema di valutazione adottato dall'ente con delibera GM n.101/2012.

Potrà accedere alle procedure selettive finalizzate alla progressione economica il personale in servizio presso il Comune di Vicchio, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato all'atto di attivazione delle procedure medesime e con anzianità nella posizione economica in godimento maturata nel Comune di Vicchio o in altri Enti della pubblica amministrazione di tre anni (art 23 dlgs 150/09) Ai fini del calcolo dell'anzianità di servizio minima necessaria per l'ammissione alla selezione si farà riferimento al servizio effettivamente prestato con rapporto di lavoro a tempo indeterminato (con esclusione dei periodi di aspettativa senza assegni).

L'anzianità nella posizione economica in godimento ai fini dell'accesso alla procedura selettiva è calcolata con riferimento alla data del 31 dicembre dell'anno precedente a quello di attivazione della procedura selettiva. Ulteriori requisiti di accesso alla procedura sono:

- assenza di provvedimenti disciplinari pari o superiori al richiamo scritto nell'anno cui si riferisce la selezione e nell'anno precedente;
- assenza di sospensioni dal servizio a seguito di procedimento giudiziario in corso.

Le procedure di selezione, finalizzate alla progressione della posizione economica, compatibilmente con le risorse disponibili sono attivate con cadenza almeno triennale e con decorrenza dei benefici economici a far data dal 1 gennaio dell'anno successivo all'ultima valutazione.

Le graduatorie saranno distinte per categorie giuridiche di inquadramento dei dipendenti aventi titolo a partecipare alla selezione (A,B,C,D) accorrandosi a tale fine le categorie giuridiche D1 e D3 e le categorie giuridiche B1 e B3.

Gli incrementi retributivi saranno conferiti nei limiti delle risorse attribuite ad ogni singola categoria economica.

Per ogni singola procedura selettiva non può essere conferito più di un incremento retributivo.

Il riparto delle risorse avverrà con i criteri di cui alla Direttiva della Giunta n. 60 del 10/05/2016.

Il personale comandato, assegnato funzionalmente o distaccato presso altri Enti ha diritto di partecipare alle selezioni per le progressioni orizzontali previste per il restante personale del Comune di Vicchio.

Le parti concordano di dare inizio alle procedure intese ad applicare le PEO al personale avente diritto.

Si dà atto che per l'anno 2017 l'istituto delle progressioni orizzontali risulta applicabile non solo dal punto di vista giuridico (acquisizione del diritto alla progressione), ma anche dal punto di vista economico, non essendo stato prorogato dall'anno 2015 il blocco determinato dall'art. 9

A vertical column of handwritten signatures and initials on the right side of the page. From top to bottom, they include: a signature that appears to be 'Giovanni...', a signature that appears to be '...', and a signature that appears to be 'Lotti A...'.

del D.L. 78/2010. Pertanto si intende superato anche quanto previsto dall'art. 18 ultimo comma del CCDI parte normativa 2013-2015. Per l'anno 2017 si stabilisce che il fondo per le progressioni economiche orizzontali ammonta ad € 10.000,00.

Inoltre le parti concordano che anche in previsione delle modifiche normative che dovessero giungere dal testo del CCNL in fase di trattativa, l'istituto delle Progressioni Economiche Orizzontali si oggetto di trattativa anche per l'anno 2018.

**ART. 8 Fondo per lo straordinario**

Per l'anno 2017 si stabilisce che il fondo per lo straordinario ammonta a € 10.755,00, decurtato di € 1.275,00 a seguito del passaggio della Polizia Municipale all'UMCM, mentre si sono verificate economie rispetto al fondo 2016 per € 3.664,74 che incrementeranno le risorse destinate alla produttività generale, già ricomprese nell'importo stimato di € 9.596,04.

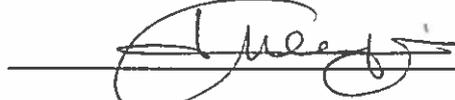
Le parti concordano di procedere alla firma del presente accord

**.Per la Delegazione Trattante di parte Pubblica**

Dr. Giuseppe Zaccara – Segretario Comunale con funzioni di Presidente

  
\_\_\_\_\_

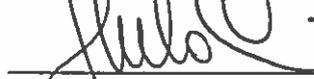
Sig.ra Gramigni Lucia – Responsabile del Servizio Sviluppo e Gestione Risorse, URP, Servizi Demografici e Affari Generali

  
\_\_\_\_\_

Sig.ra Pintozzi Olimpia Responsabile del Servizio Sviluppo Economico, Pubblica Istruzione, Cultura e Servizi Sociali

  
\_\_\_\_\_

Sig.ra Sheila Cipriani Responsabile del Servizio Lavori Pubblici, Manutenzione e Protezione Civile

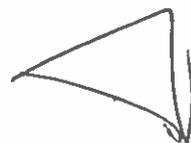
  
\_\_\_\_\_

Sig. Riccardo Sforzi Responsabile Servizio Urbanistica, Edilizia e Ambiente

  
\_\_\_\_\_





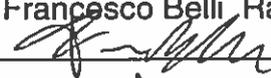




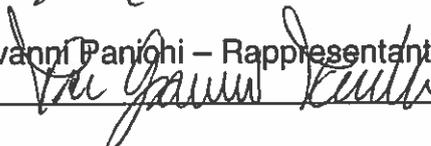


**Per la Parte Sindacale**

Sig. Francesco Belli Rappresentante CGIL FP di Zona

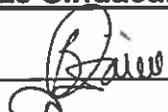
  
\_\_\_\_\_

Sig. Pier Giovanni Panichi – Rappresentante UIL F.P.L.

  
\_\_\_\_\_

**Per le Rappresentanze Sindacali Unitarie**

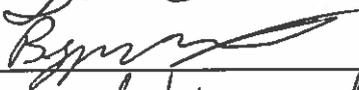
Sig.ra Bianca Zanieri

  
\_\_\_\_\_

Sig.ra Lucia zeroni

  
\_\_\_\_\_

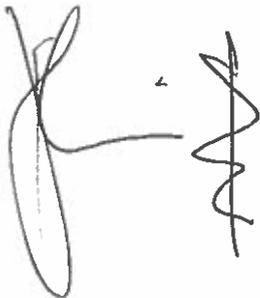
Sig. Marco Baggiani

  
\_\_\_\_\_

Sig. Alessandro Sottani

  
\_\_\_\_\_











# COMUNE DI VICCHIO

Fondo Contratto Decentrato

Data ANNO 2017

	Oggetto	Riferimento normativo	Importo
S16	Retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000	Art. 4, c. 2, CCNL 5.10.2001	20.680,98
S17	0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001	Art. 32, c. 1, CCNL 22.1.2004	6.491,44
S18	0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, purchè la spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti	Art. 32, c. 2 e 3, CCNL 22.1.2004	5.235,03
S19	0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità)	Art. 32, c. 7, CCNL 22.1.2004	
S20	0,5 % del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza, purchè il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%	Art. 4, c. 1, CCNL 9.5.2006	5.433,50
S21	0,6 % del monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39 %. Comuni capoluogo delle aree metropolitane: fino ad un massimo dello 0,9 % del mont	Art. 8, c. 1-2-4, CCNL 28.2.2008	7.052,47

Luca  
Giovanni  
Beppe  
[Other illegible signatures]

# COMUNE DI VICCHIO

Fondo Contratto Decentrato

Data ANNO 2017

	Oggetto	Riferimento normativo	Importo
<b>Importi da sottrarre:</b>			
S22	Trattamento economico accessorio del personale trasferito dal Comune ad enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni	Art. 15, c. 1, lett. I), CCNL 1.4.1999	
S23	Salario accessorio personale passato alle Posizioni Organizzative (enti senza dirigenza)		
S24	Decurtazione permanente art.1 c. 456 L.147/2013		-3.820,70
<b>TOTALE PARTE STABILE</b>			<b>118.661,06</b>
<b>Art. 23 D.Lgs. 25/05/2017 n.75</b>		<b>FONDO 2016</b>	<b>123.564,63</b>
<b>Decurtazione per allineamento a risorse 2016</b>			
		<b>RISORSE STABILI DISPONIBILI</b>	<b>118.661,06</b>

*Julio. [Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*



# COMUNE DI VICCHIO

Fondo Contratto Decentrato

Parte Variabile

Data ANNO 2017

	Oggetto	Riferimento normativo	Importo
V1	Introiti derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997 con particolare riferimento a: contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione con soggetti privati ed associazioni senza fini di lucro, convenzioni con soggetti pubblici e privati diretti a fornire ai medesimi soggetti, a titolo oneroso, consulenze e servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari, contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali	Art. 15, c. 1, lett. d), CCNL 1.4.1999	4.800,00
V2	Economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale	Art. 15, c. 1, lett. e), CCNL 1.4.1999	
V3	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (progettazione opere pubbliche, ICI, contenzioso tributario, ecc.)	Art. 15, c. 1, lett. k), CCNL 1.4.1999	7.381,64
V4	Risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all' art. 14 del CCNL 14.1.1999	Art. 15, c. 1, lett. m), CCNL 1.4.1999	3.664,74
V5	Integrazione sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2%, su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza € 995,624,70 ridotto a seguito di passaggio della P.M. all'UMCM	Art. 15, c. 2, CCNL 1.4.1999 Del.n. del	11.947,50
V6	Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili	Art. 15, c. 5, CCNL 1.4.1999	
V7	Somme residue anno precedente	art. 17, c. 5, CCNL 1.4.1999	
V8	Rimborso spese per la notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria da utilizzare per l'erogazione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori	Art. 54, CCNL 14.9.2000	
V9	Incentivazione personale case da gioco	art. 31, c. 4, CCNL 22.1.2004	
V10	Incrementi percentuali, calcolati con riferimento al monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, di seguito indicati: fino ad un massimo dello 0,3 %, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia compreso tra il 25% ed il 32%, fino ad un massimo dello 0,9 %, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia inferiore al 25%.	Art. 8, c. 1 e 3, CCNL 28.2.2008	
V11	Incentivi ex art. 113 del D.Lgs. N. 50/2016	Art. 113 D.Lgs. N. 50/2016	4.824,38
<b>TOTALE PARTE VARIABILE</b>			<b>32.618,26</b>
<b>PARTE VARIABILE SOGGETTA</b>			<b>25.113,57</b>

# COMUNE DI VICCHIO

Fondo Contratto Decentrato

Parte Variabile

Data ANNO 2017

Oggetto	Riferimento normativo	Importo
<b>Art. 23 D.Lgs. 25/05/2017 n.75</b> <b>Decurtazione per allineamento a risorse 2016</b>		
	<b>RISORSE VARIABILI DISPONIBILI</b>	<b>32.618,26</b>
<b>FONDO 2017 (Risorse stabili + variabil)</b>		<b>151.279,32</b>
<b>FONDO 2017 (Risorse stabili + variabili soggette)</b>		<b>143.774,63</b>
<b>FONDO 2016 (Risorse stabili + variabili soggette)</b>	<b>Art. 23 D.Lgs. 25/05/2017 n.75</b>	<b>143.774,63</b>



Handwritten signatures and initials, including a large signature on the left, several initials in the center, and a signature on the right.